

# SENIOR LIFEGUARD

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

4.2S

VERLENEN VAN HULP BIJ EEN INCIDENT



Niveau:	4
PvB:	4.2
Specialisatie:	Schipper
Versie:	1.1
Datum:	20-12-2011

## OMSCHRIJVING VAN PVB 4.2S

---

### OPDRACHT

---

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het uitvoeren van een gesimuleerde praktijkopdracht. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u in staat bent om hulp te verlenen bij hulpverleningsactiviteit, als schipper van een Reddingsbrigade vaartuig.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.
- Een kopie van het vaarbewijs I en 2, wanneer in het gebied van de brigade vaarbewijs II verplicht is dient maakt ook dit deel onderdeel uit van het prestatiedossier.
- Een kopie van een geldig diploma Senior Lifeguard.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard met specialisatie schipper.

---

### DOELSTELLINGEN

---

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- 2.1: Coördineert hulpverleningsactie;
- 2.2: Coördineert en verleent eerste hulp;
- 2.3: Rondt hulpverlening af en organiseert nazorg;
- 2.6: Voert multidisciplinaire hulpverlening uit;
- 2.7: Evalueert multidisciplinaire hulpverlening.

---

### ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

---

De PvB bestaat uit een theorie en praktijk onderdelen.

*Theorie:*

- prestatiedossier.

*Praktijk:*

- planningsinterview;
- praktijkopdracht;
- reflectie-interview.

### Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

## Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

### Tijdsduur

#### *Prestatiedossier*

- De tijd voor het samenstellen van het prestatiedossier is van te voren niet te plannen.

#### *Praktijk*

De praktijk van deze PvB wordt in groepsverband afgenomen. De groep mag maximaal uit 5 kandidaten bestaan. Het is gewenst dat de groep bestaat uit een mix van verschillende niveau's en specialisaties.

- Planningsinterview: Maximaal 20 minuten
- Praktijkopdracht: Maximaal 60 minuten
- Reflectie-interview: Maximaal 20 minuten

Totaal: Maximaal 100 minuten

---

### DEELNAMECONDITIES

---

Om deel te nemen aan deze PvB dient u:

- Lid te zijn van een vereniging die is aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland.
- Een geldige verklaring Eerste Hulp volgens deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Één van de volgende gezondheidsverklaringen te worden overgelegd:
  - een verklaring van gezondheid, niet ouder dan vierentwintig maanden, afgegeven door een sportmedisch adviescentrum,
  - een verklaring van gezondheid afgegeven door een arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
  - een verzamelverklaring van gezondheid afgegeven door een (school)arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
  - een verklaring van gezondheid (model KNBRD) afgegeven door betrokkene zelf (deze verklaring mag niet ouder zijn dan twaalf maanden). Voor minderjarigen (tot 18 jaar) een gezondheidsverklaring, ondertekend door ouders of verzorgers, voor meerderjarigen (vanaf 18 jaar) een gezondheidsverklaring.
  - Bij bondsactiviteiten die een gezondheidsverklaring vereisen voor meerdere kandidaten c.q. deelnemers tegelijk, volstaat een algemene namens het brigadebestuur getekende vrijwaringsverklaring, waarin wordt vastgesteld dat de betreffende reddingsbrigade in het bezit is van een geldige verklaring van gezondheid (model KNBRD), van die kandidaten c.q. deelnemers. Deze ondertekende vrijwaringsverklaring is na dagtekening 12 maanden geldig. De bijbehorende gezondheidsverklaringen kunnen worden opgevraagd door de beoordelaar.

## PvB 4.2 Specialisatie: Schipper

- In het bezit te zijn van minimaal vaarbewijs 1 en 2.
- Een kopie van een geldig diploma Senior Lifeguard.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard met specialisatie schipper.

---

### AFNAMECONDITIES

---

1. Voor het samenstellen van het prestatiedossier mogen de onderstaande locaties worden gebruikt:
  - Deze specialisatie wordt landelijk gegeven. Eens per jaar zal er een inschrijvingsronde worden gedaan. Afhankelijk van het aantal deelnemers en de locatie van de deelnemers z
2. Voor het afnemen van het planningsinterview dient een ruimte aanwezig te zijn waar de kandidaat en de PvB beoordelaars rustig kunnen zitten.
3. Voor het praktijkgedeelte van deze PvB zal er gebruik gemaakt worden van gesimuleerde praktijkomgeving zoals genoemd onder 1.
4. Voor het reflectie-interview dient gelijkwaardige ruimte aanwezig te zijn als genoemd onder 2.
5. De PvB mag plaats vinden tot:
  - maximaal windkracht 6 Bft.;
  - minimale luchttemperatuur van 10°C;
  - minimale watertemperatuur geen ijsvorming;
  - tijdens het praktijkgedeelte mogen de figuranten en redders geen risico lopen op onderkoeling.
6. De PvB wordt afgebroken bij (dreigend) onweer, hagel etc., dit ter beoordeling van de examinerator.

---

### LOCATIE

---

Zie afnamecondities.

---

### HULPMIDDELEN KANDIDAAT

---

Uit het prestatiedossier moet blijken dat u gebruik kunt maken van de reddingsmiddelen en/of hulpmiddelen die van belang zijn voor het verlenen van hulp bij een incident als schipper op de in afnamecondities genoemde locaties. In het prestatiedossier zijn bij voorkeur foto's en videofragmenten opgenomen om aantoonbaar te maken dat u over de gevraagde competenties beschikt.

- Een schipwaterscooter welke dat is ingericht en uiterlijk herkenbaar is als waterscooterreddingsboot, conform wettelijke richtlijnen c.q. richtlijnen van Reddingsbrigade Nederland. Voertuig welke voldoet aan de gestelde eisen van Reddingsbrigade Nederland.

(De kandidaat maakt tijdens de PvB gebruik van het eigen brigade voertuig. Indien dit niet mogelijk is, zorgt de kandidaat bij wie de PvB wordt afgenomen voor een vervangend voertuig);

- Boottrailer inclusief bijbehorende boot.

---

 PVB-BEOORDELAAR
 

---

## Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

### Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

#### *Praktijkdeel:*

Het praktijkdeel zal door een instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3 (beoordelaar 1) en een examiner (beoordelaar 2) welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland worden beoordeeld.

Op het moment dat een reddingsbrigade geen instructeur kan leveren zoals hierboven beschreven kan deze worden vervangen door een examiner welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland.

### Taken PvB-beoordelaar 2

De PvB-beoordelaar controleert de onderstaande zaken:

#### *Prestatiedossier*

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Wordt er voldaan aan de afname condities.

#### *Praktijk*

Voor aanvang:

- Controleren deelname en afnamecondities;
- Beslissen over doorgang van de PvB;
- Bepalen wie verwijtbaar is ingeval van geen doorgang.

#### *Planningsinterview*

- Stellen zichzelf voor;
- Leggen de kandidaat een door beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voor;
- Observeren en beoordeelt de casus aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

*Praktijk:*

- Geven de opdracht aan de kandidaat;
- Grijpen in als veiligheid in het geding komt;
- Observeren en beoordeelt de praktijk aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.

*Reflectie-interview*

- Houden een reflectie-interview aan de hand van de in de PvB genoemde competenties;
- Bepalen het voorlopige resultaat en geeft feedback;
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

*Uitslag bepalen*

- De beoordelaars bepalen na het houden van het reflectie-interview de uitslag. Mocht het niet mogelijk zijn om tot een eenduidige uitspraak te komen dan bepaald de door de bond aangestelde beoordelaar 2 de uitslag.

*Taken overige betrokkenen*

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als "pseudo slachtoffers" zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

---

RICHTLIJNEN

---

### **Informatieverstrekking**

- U beschikt over de meest recente beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

[www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening](http://www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening)

### **Inschrijvingsprocedure**

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving moet u rekening houden met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement. Het inschrijfformulier dient minimaal 6 weken voor het praktijkdeel van deze PvB te zijn ingediend. Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen.

U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd. Het examenbureau bevestigt schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade de ontvangst en daarmee de inschrijving voor de PvB. De praktijkbeoordeling vindt alleen plaats als de beoordeling van het prestatiedossier voldoende is.

Het rayon wijst uiterlijk 16 dagen voor de eerste aangevraagde PvB datum een door de bond bevoegde examiner toe. Het rayon maakt dit schriftelijk dan wel

via e-mail aan u en uw brigade bekend, het examenbureau ontvangt een afschrift. Indien op niet op de aangevraagde data een examiner beschikbaar is, dan zal de rayonvertegenwoordiger in overleg met u en uw brigade een alternatieve datum vastleggen.

### **Vorbereiding kandidaat**

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

### **Beoordelingen**

Beoordeling geschiedt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in de PvB. De beoordelaren stellen in onderling overleg het voorlopige resultaat vast. Indien de stemmen staken heeft de door Reddingsbrigade Nederland aangewezen beoordelaar de doorslaggevende stem.

#### *Beoordeling prestatiedossier*

Vooraf wordt uw prestatiedossier beoordeeld aan de hand van de in de PvB genoemde competenties. Indien de beoordeling onvoldoende is kan het praktijk gedeelte van deze PvB niet worden aangevraagd.

#### *Planningsinterview*

De kandidaat krijgt een door de beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voorgelegd met de vraag deze te behandelen.

### **Praktijkbeoordeling**

Praktijk 'verlenen van hulp bij een incident'

Het proces heeft betrekking op de waarneming van de beoordelaars op uw handelen als patrouille lid bij van het verlenen van hulp bij een incident. Dit zal geschieden door middel van te voren vastgestelde casus. De beoordelaars zullen aan de hand van een vastgestelde beoordelingscriteria uw competenties vaststellen.

#### *Reflectie-interview*

Het reflectie-interview wordt geleid door beoordelaar 1. Het interview is zakelijk en dient ertoe u de gelegenheid te geven tot het verklaren van achterliggende keuzes en beweegredenen van het eigen gedrag zoals dit is omschreven in uw prestatiedossier.

Voor het reflectie interview is een protocol ontwikkeld.

### **Normering**

Om te slagen moet zowel de beoordeling van het prestatiedossier als de praktijkbeoordeling (combinatie van planningsinterview, praktijk 'verlenen van hulp bij een incident' en reflectie interview) voldoende zijn. Ieder onderdeel weegt één maal mee in de eindbeoordeling.

Het prestatiedossier is voldoende indien alle onderdelen in het prestatiedossier voldoende zijn.

De praktijk is voldoende als wordt voldaan aan beoordelingscriteria genoemd in deze PvB. Onderdelen die tijdens de praktijk in eerste instantie als niet als competent worden aangemerkt kunnen door een goede toelichting (ter beoordeling van de beoordelaren) tijdens het reflectie-interview alsnog als competent worden aangemerkt.

Wanneer de beoordeling van het praktijkgedeelte niet voldoende is zal u worden afgewezen voor de PvB.

### **Uitslag**

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van Reddingsbrigade Nederland.



## VERENIGINGSVERKLARING

Ondergetekende verklaart dat alle competenties welke noodzakelijk zijn voor onderstaande opdrachten door de kandidaat worden beheerst.

- 2.1 Het coördineren van een hulpverleningsactie
- 2.2 Het coördineren van eerste hulpverlening
- 2.3 Het afronden van de hulpverleningsactie en het organiseren van de nazorg
- 2.4 Het uitvoeren van multidisciplinaire hulpverlening
- 2.5 Het evalueren van Multidisciplinaire hulpverlening

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur (SportlinkID):	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	



**BEOORDELINGSPROTOCOL:****Gegevens kandidaat:**

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	
Licentienummer:	

Uitslag van de PvB:
---------------------

Competent <sup>a</sup>	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 2

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

**EIGEN VAARDIGHEDEN**

De kandidaat is in staat om de eigen vaardigheden welke getoond moeten worden tijdens de Lifeguard opleiding Openwater of Beach te tonen.

*geslaagd ja/nee.*



## BEOORDELINGSPROTOCOL PLANNINGSINTERVIEW / PRAKTIJK / REFLECTIE-INTERVIEW:

### Coördineert hulpverleningsactie:

<b>Omschrijving:</b>	De schipper coördineert een hulpverleningsactie vanaf de centrale post. Hij/zij merkt een incident op of wordt door medewerkers gewezen op een incident. Hij/zij verzamelt hij/zij informatie over het incident en beslist op basis hiervan welke actie hij/zij moet ondernemen en of hij/zij hulp in moet schakelen. Hij/zij werkt samen en communiceert met betrokkenen. Hij/zij stemt de hulpverleningsactie af met de leidinggevende ter plaatse.		
<b>Gewenst resultaat:</b>	Slachtoffer is gered, zonder dat de veiligheid van de schipper zelf, zijn teamleden en andere betrokkenen en omstanders in gevaar is gebracht. Medewerkers weten wat ze moeten doen.		
<b>Kandidaat moet voldoen aan:</b>	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6 en 7 moeten competent gevonden worden.		
<b>Beoordelingscriterium:</b>	Competent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.	
1	De kandidaat geeft teamleden instructies over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan de hulpverlening en niet in de weg lopen.		
2	De kandidaat schakelt hij/zij collega's of hulpdiensten in en overlegt met hen over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.		
3	De kandidaat overziet de situatie waarna hij/zij teamleden naar het slachtoffer toe laat gaan en hen de voor de situatie meest geschikte reddingsmethode toe laat passen, zodat het slachtoffer snel en veilig aan de kant wordt gebracht.		
4	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke reddingsmethode hij/zij gaat inzetten.		
5	De kandidaat stelt mensen en middelen vast die nodig zijn voor de hulpverleningsactie en zorgt voor het regelen hiervan, zodat te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de teamleden en omstandigheden.		
6	De kandidaat werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.		
7	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer en zijn teamleden.		

Naam kandidaat

Paraaf PvB beoordelaar 1	Paraaf PvB beoordelaar 2

**Coördineert en verleent eerste hulp:**

<b>Omschrijving:</b>	De schipper coördineert en verleent eerste hulp. Hij/zij neemt maatregelen om te voorkomen dat er (nog meer) slachtoffers vallen. Hij/zij houdt het overzicht over de situatie, en laat indien noodzakelijk levensreddende handelingen verrichten. Als het mogelijk is laat hij/zij eenvoudig letsel behandelen of schakelt hij/zij andere professionele hulpdiensten in. Desgewenst assisteert hij/zij deze hulpverleners en draagt alle hem bekende informatie aan hen over.	
<b>Gewenst resultaat:</b>	De eerste noodzakelijk eerste hulp is verleend aan een slachtoffer, waarbij de veiligheid van de schipper, die van teamleden en omstanders niet in gevaar is gekomen. Het slachtoffer of de slachtoffers wordt/ worden in een zo optimaal mogelijk conditie samen met alle verzamelde informatie aan professionele hulpverleners overgedragen. De medewerkers weten wat ze moeten doen.	
<b>Kandidaat moet voldoen aan:</b>	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6,7,8,9 en 10 moeten competent gevonden worden.	
<b>Beoordelingscriterium:</b>	Competent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.
1	De kandidaat geeft teamleden instructies over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan een effectieve hulpverlening.	
2	De kandidaat let tijdens de hulpverlening op het fysieke en mentale welzijn van het slachtoffer, zodat het snel duidelijk wordt als er andere of extra klachten ontstaan.	
3	Indien nodig schakelt hij/zij professionele hulpdiensten in. Hij/zij zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat zij zo efficiënt mogelijke hulpverlening kunnen uitvoeren.	
4	De kandidaat overziet de situatie waarbij hij/zij snel veel informatie in zich opneemt en verwerkt, waarna hij/zij de voor de situatie geschikte technieken toepast.	
5	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke hulpverleningstechnieken hij/zij gaat inzetten.	
6	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke hulpverleningstechnieken de kandidaat gaat inzetten.	
7	De kandidaat stelt vragen (aan het slachtoffer en/ of andere betrokkenen) zodat hij/zij achterhaalt wat er gebeurd is en duidelijk wordt van welke klachten het slachtoffer last heeft. Ook blijft hij/zij tijdens de hulpverlening alert op nieuwe signalen waaruit blijkt dat er van veranderende of nieuwe klachten sprake is.	
8	De kandidaat stelt mensen en middelen vast die nodig zijn voor de eerste hulp en zorgt voor het regelen hiervan, zodat te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de teamleden en omstandigheden.	

Naam kandidaat

Paraaf PvB beoordelaar 1	Paraaf PvB beoordelaar 2

9	De kandidaat werkt altijd volgens werkwijzen en procedures zoals in het erkend diploma Eerste Hulp zijn opgenomen, zodat de hulpverlening vanuit geneeskundig oogpunt verantwoord is. Ook werkt hij/zij altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar is.		
10	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer.		

**Rondt hulpverlening af en organiseert nazorg:**

<b>Omschrijving:</b>	De schipper rondt de hulpverlening af. Hij/zij laat na de hulpverlening als leider van een reddingsgroep het gebruikte materiaal controleren. Hij/zij evalueert de hulpverlening met de betrokken collega's en legt relevante gegevens vast. Bij een daadwerkelijke hulpverlening maakt hij/zij een incidentrapport op. De schipper organiseert nazorg voor de leden die betrokken zijn geweest bij ingrijpende (multidisciplinaire) hulpverlening. Hij/zij signaleert het wanneer teamleden problemen hebben en mentale zorg nodig hebben door het uitvoeren van een (multidisciplinaire) hulpverleningsactie. Hij/zij praat met deze teamleden en schakelt zonedig professionele hulpverlening in. Ook regelt de schipper de nazorg voor slachtoffers.		
<b>Gewenst resultaat:</b>	De hulpverlening is nabesproken, geëvalueerd en vastgelegd. Hulpverleningsmateriaal is gebruiksklaar voor de volgende actie.		
<b>Kandidaat moet voldoen aan:</b>	Beoordelingscriteria 1,2,3 en 4 moeten competent gevonden worden.		
<b>Beoordelingscriterium:</b>	Competent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.	
1	De kandidaat (h)erkent het wanneer hij/zij na het verlenen van hulp met onverwerkte gevoelens blijft kampen en komt open uit voor deze gevoelens, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.  Hij/zij herkent ook bij zijn teamleden deze gevoelens en maakt dit bespreekbaar, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
2	De kandidaat geeft in een nabespreking duidelijk aan wat er volgens hem aan zijn eigen functioneren en dat van de anderen goed en slecht ging tijdens de hulpverlening, zodat dit meegenomen kan worden bij toekomstige hulpverlening.		
3	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen, zodat hij/zij een volledige incidentrapportage kan opstellen en eventuele maatregelen bij toekomstige hulpverlening kunnen worden genomen.		
4	De kandidaat laat na afloop van de hulpverlening de gebruikte reddings- en hulpmiddelen controleren en reinigen, zodat deze gebruiksklaar zijn voor de volgende hulpverlening.		

Naam kandidaat

Paraaf PvB beoordelaar 1	Paraaf PvB beoordelaar 2

**Voert multidisciplinaire hulpverlening uit:**

<b>Omschrijving:</b>	De schipper stuurt bij <b>multidisciplinaire</b> hulpverlening als leider van een reddingsgroep de schippers in de reddingsgroep aan en initieert, coördineert en bewaakt de verplaatsing over water, evacuaties en hulpverlening op het water. Op incidentlocaties overziet hij/zij de situatie en stelt bij grotere locaties enkele leidinggevendenden aan (lifeguards of schippers) zodat het transport naar de boten en het aan boord nemen van slachtoffers/ evacués zo adequaat mogelijk verloopt. Bij grote groepen evacués en slachtoffers stelt hij/zij, indien mogelijk in overleg met geneeskundige hulpverleners, prioriteiten in de volgorde van verplaatsing van de evacués. Bij het verplaatsen van materieel over het water overlegt hij/zij met de schippers hoe het materieel aan bord genomen wordt en wat de (on)mogelijkheden zijn voor veilig transport. Hij/zij rapporteert aan de OvD-R over het verloop en eventuele problemen.		
<b>Gewenst resultaat:</b>	Multidisciplinaire hulpverlening is efficiënt uitgevoerd. Evacués zijn in veiligheid gebracht.		
<b>Kandidaat moet voldoen aan:</b>	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5 en 6 moeten competent gevonden worden.		
<b>Beoordelingscriterium:</b>	Competent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.	
1	De kandidaat beslist zoveel mogelijk zelf welke actie ondernomen moet worden om hulp aan de evacués te bieden, zodat de hulpverlening met zo min mogelijk vertraging kan plaatsvinden.		
2	De kandidaat geeft de reddingseenheid instructies over het uit gebouwen halen van evacués, assisteren van medische diensten en het verzorgen van eenvoudige letsel. Hij/zij overziet de situatie en stelt bij grotere locaties enkele leidinggevendenden aan (Lifeguards of schippers) zodat het transport naar de boten en het aan boord nemen van slachtoffers/ evacués zo adequaat mogelijk verloopt.		
3	De kandidaat overlegt met andere hulpverleners en de leidinggevende over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.		
4	De kandidaat overziet de situatie en coördineert de hulpactie, zodat de evacués zo snel mogelijk in veiligheid worden gebracht.		
5	De kandidaat stelt, bij grote groepen evacués en slachtoffers prioriteiten in de volgorde van verplaatsing van de evacués, zodat evacués in gevaarlijke situaties met voorrang geëvacueerd kunnen worden.		
6	De kandidaat werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.		
7	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor de evacués en zijn teamleden.		

Naam kandidaat

Paraaf PvB beoordelaar 1	Paraaf PvB beoordelaar 2



**Evalueert multidisciplinaire hulpverlening:**

<b>Omschrijving:</b>	De schipper evalueert de (multidisciplinaire) hulpverlening. Hierbij kan het ook om een oefening gaan. Hij/zij schenkt aandacht aan de gekozen hulpverleningsmethode en de uitvoering ervan. Hij/zij achterhaalt de mening van alle betrokkenen. Hiervoor houdt hij/zij soms interviews. Hij/zij haalt leerpunten uit de gehanteerde werkwijzen. Ook signaleert hij/zij mentale problemen bij teamleden en onderneemt hierop actie. Hij/zij maakt een rapport op van de actie of hij/zij laat een rapport opmaken.		
<b>Gewenst resultaat:</b>	De multidisciplinaire hulpverlening is nabesproken, geëvalueerd en vastgelegd.		
<b>Kandidaat moet voldoen aan:</b>	Beoordelingscriteria 1,2,3,4 en 5 moeten competent gevonden worden.		
<b>Beoordelingscriterium:</b>	Competent	Waaruit blijkt dat de chauffeur niet competent is.	
1	De kandidaat (h)erkent het wanneer hij/zij na het verlenen van multidisciplinaire hulpverlening met onverwerkte gevoelens blijft kampen en komt open uit voor deze gevoelens, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
2	De kandidaat herkent ook bij zijn teamleden deze gevoelens en maakt dit bespreekbaar, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
3	De kandidaat geeft in een nabespreking duidelijk aan wat er volgens hem aan zijn eigen functioneren en dat van de anderen goed en slecht ging tijdens de multidisciplinaire hulpverlening, zodat dit meegenomen kan worden bij toekomstige hulpverlening.		
4	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen van het verloop van de multidisciplinaire hulpverlening, zodat bij toekomstige hulpverlening eventuele maatregelen kunnen worden genomen.		

Naam kandidaat

Paraaf PvB beoordelaar 1	Paraaf PvB beoordelaar 2



# REFLECTIE-INTERVIEW:

## Fase 1

<p>Handelen / ervaring opdoen</p>	<p>Wat wilde ik bereiken?</p> <p>Waar wilde ik op letten?</p> <p>Wat wilde ik uitproberen?</p>
---------------------------------------	--

## Fase 2

<p>Terugblikken</p>	<p>Wat gebeurde er concreet?</p>	
	<p>wat wilde ik?</p>	<p>wat wilde de ander?</p>
	<p>wat deed ik?</p>	<p>wat deed de ander?</p>
	<p>wat dacht ik?</p>	<p>wat dacht de ander?</p>
	<p>wat voelde ik?</p>	<p>wat voelde de ander?</p>

**Fase 3**

Formuleren van essentiële aspecten	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
------------------------------------	---

**Fase 4**

Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
---	--